



«ЗНАНИЕ – СИЛА!»

Информационный листок Астраханской городской организации Общероссийского Профсоюза образования

№ 31, апрель 2023г.

ОХРАНА ТРУДА

Международная организация труда (МОТ) отмечает 28 апреля Всемирный день охраны труда в целях содействия предотвращению несчастных случаев и заболеваний на рабочих местах во всем мире. Эта информационно-разъяснительная кампания призвана привлечь внимание общественности к проблемам в области охраны труда и к росту числа травм, заболеваний и смертельных случаев, связанных с трудовой деятельностью.



**28 АПРЕЛЯ
ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ
ОХРАНЫ ТРУДА**

Охране труда посвящен раздел 10 Трудового кодекса РФ от 30.12.2001г. № 197-ФЗ (далее – ТК РФ). Охраной труда, по смыслу статьи 209 ТК РФ, является система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Важно! Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Какие обязанности в области охраны труда возложены на работодателя?

Обширный перечень обязанностей работодателя в области охраны труда закреплен в статье 214 ТК РФ. Вот некоторые из них – работодатель обязан обеспечить:

❖ безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

Ознакомиться с предыдущими выпусками информационного листка «Знание – сила!» можно на сайте Астраханской городской организации Общероссийского Профсоюза образования, отсканировав QR-код:



❖ соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

❖ режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

❖ приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств;

❖ обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

❖ проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

❖ в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

❖ обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и другие.

Есть ли у работника обязанности в области охраны труда?

Несмотря на то, что работник обладает широким кругом прав в области охраны труда, закрепленным статьей 216 ТК РФ, на него возложены и следующие обязанности (статья 215 ТК РФ):

❖ соблюдать требования охраны труда;

❖ правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

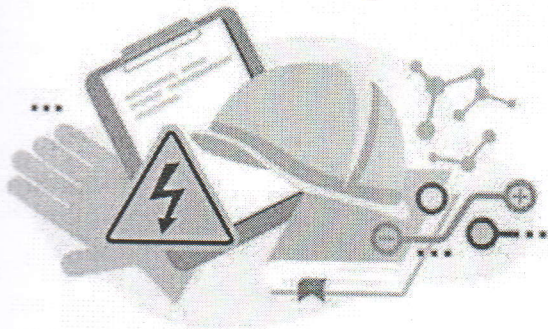
❖ следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;



- ❖ использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- ❖ проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- ❖ незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемого оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;
- ❖ немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;
- ❖ в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

Как осуществляется надзор за соблюдением требований охраны труда?

Во всех организациях численностью более 50 работников должна быть создана служба охраны труда или введена должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области. Если численность менее 50 работников, то решение о создании службы/введении должности принимается работодателем.



При отсутствии службы охраны труда или штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют сам работодатель (или лично руководитель, или работник, на которого такая обязанность возложена, или сторонняя организация по договору).

Помимо всего этого, в профсоюзных комитетах первичных профсоюзных организаций избираются уполномоченные по охране труда, которые включаются в соответствующие комиссии и принимают активное участие в приемке образовательных учреждений к новому учебному году.

Информация подготовлена юристом –
правовым инспектором АГТОП Урмановой А.Д.

Для получения юридических консультаций звоните по номеру телефона **51-79-49**.
Ознакомиться с предыдущими выпусками информационного листка
«Знание – сила!» можно на сайте Астраханской городской
организации Общероссийского Профсоюза образования,
отсканировав QR-код:

